

Заведующий Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Керчи Республики Крым
«Детский сад комбинированного
вида №54 «Калина»


Ю.А. Чекир
«01» февраля 2024 г.



Председатель первичной профсоюзной
организации Муниципального
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Керчи Республики Крым
«Детский сад комбинированного вида
№54 «Калина»


С.В.Малахова
«01» февраля 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ №1 В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад
комбинированного вида №54 «Калина»

Срок действия: с 01.01.2024 г. по 31.12.2024г.
Вступает в силу: с 01.01.2024г.

г. Керчь

На основании Раздела II и в соответствии со статьей 44 Трудового Кодекса Российской Федерации в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Керчи Республики Крым «Детский сад комбинированного вида №54 «Калина», регистрационный №1024 от 23.11.2021года внести следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 1.2. Раздела I КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«1.2. Основой для заключения коллективного договора являются:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 12 января 1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Закон Республики Крым от 17 июля 2014 года №28-ЗРК «Об органах социального партнерства в Республике Крым»;

Закон Республики Крым от 29 декабря 2014 года №64-ЗРК/2014 «О профессиональных союзах»;

Республиканское соглашение между Советом министров Республики Крым, республиканскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей на 2024 – 2026 годы;

Соглашение между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг.

Отраслевое соглашение между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 -2026 гг.».

2. Пункт 4.18. Раздела IV КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«4.18. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124-125 ТК РФ.»

3. Пункт 4.22. Раздела IV КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«4.22. Стороны договорились о предоставлении работникам образовательной организации дополнительного оплачиваемого отпуска согласно пункту 9.4. Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг., а также пункту 9.4. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг. в следующих случаях:

- бракосочетание работника - три рабочих дня;
- бракосочетание детей - один рабочий день;
- родителям первоклассников - 1 сентября;
- родителям выпускников - в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – один день в квартал;
- работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней;
- не освобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней.»

4. Пункт 5.2.6. Раздела V КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«5.2.6. Ежегодно отчислять в профсоюзную организацию денежные средства в размере 0,5% от фонда оплаты труда на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в соответствии с пунктом 9.5.2. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг., а также пунктом 9.5.3. Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024– 2026 гг.».

5. Пункт 5.2.7. Раздела V КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«5.2.7. В пределах доведенных бюджетных ассигнований выплачивать работникам организации один раз в календарном году при уходе в

ежегодный оплачиваемый отпуск материальную помощь на профилактику заболеваний в размере одного должностного оклада или тарифной ставки (оклада) работника в соответствии с пунктом 5.3. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг.»

6. Пункт 7.11. Раздела VII КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции:

«7.11. Члены выборного органа первичной профсоюзной организации освобождаются от работы с сохранением среднего заработка на срок не менее 12 рабочих дней в году на время выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива работников, на время краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в съездах, конференциях, созываемых профсоюзом, в качестве делегатов, а также в работе пленумов, президиумов (часть 3 статьи 374 ТК РФ, пункт 9.5.3. Отраслевого соглашения между Управлением образования Администрации города Керчи и Комитетом Керченской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024-2026 гг., а также пункт 9.5.5. Соглашения между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2024 – 2026 гг.)».

7. Приложение №2 КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА изложить в следующей редакции

«Положения об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях

Нижеприведенные положения регулируют оплату труда педагогических работников в течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Минобрнауки России от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (зарегистрирован Минюстом России 2 июня 2023г., регистрационный № 73696), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа образовательной организации.

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель дополнительного образования	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа организации, в которой выполняется работа); социальный педагог;
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Инструктор по физической культуре	Инструктор по физической культуре
Учитель-дефектолог, учитель логопед	Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью

5 (пять) листов

Заведующий МБДОУ г.Керчи РК «Детский сад комбинированного вида №54 «Калина»

Ю.А.Чекир
/Ю.А.Чекир/



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 376304230083447847618637456882370283188412430274

Владелец Чекир Юлия Анатольевна

Действителен с 15.04.2024 по 15.04.2025